

Fra en halv lasagne til et fællesskab med mening

Det begyndte med en halv lasagne. Og en enkel tanke: Mad, der er tilovers hos én, kan gøre glæde hos en anden.

BEGYNDELSEN

20. september 2016

HJEMBYEN

Korsør

STIFTEREN

Rasmus Erichsen

Den 20. september 2016 startede den dengang 17-årige Rasmus Erichsen Stop Spild Lokalt i sin hjemby Korsør. Idéen var ligetil: Tag et billede af maden, der er tilovers efter aftensmaden, læg det på Facebook, og lad andre melde sig til at hente den. En lille handling, der gjorde det muligt at dele noget værdifuldt med et andet menneske.

Siden er den tanke vokset til en organisation, hvor madspild, medmenneskelighed og lokale fællesskaber mødes. Formålet er stadig tæt på hverdagen: Vi er sat i verden for at skabe en hverdag, der giver mening. En hverdag uden madspild. Med mad på bordet og med plads til glæde, nærvær og følelsen af at høre til.

Madoaserne er vores hjerte

Den lokale deling af overskudsmad har udviklet sig til vores Madoaser. Det er her, vores frivillige er tilknyttet, og her, vi håndterer og deler fødevarerne ud. Her bliver vores formål til handling, og her skaber vi stærke og bæredygtige fællesskaber omkring mad og mennesker.

Vi forbinder detailhandel, myndigheder, samarbejdspartnere og frivillige, så overskudsmad kan komme mennesker til gode. Samtidig bruger vi viden, data og erfaringer fra hverdagen til at forbedre vores arbejde og påvirke de rammer, der skaber madspild. Vi handler lokalt og arbejder for en forandring, der rækker længere.

Vi passer på maden og på hinanden

Medmenneskelighed, rummelighed, professionalisme, ansvarlighed, bæredygtighed og lokal forankring er vores værdier. De skal kunne mærkes i mødet med hinanden.

Vi møder mennesker med varme og respekt og giver plads til forskellighed, læring og hjælp. Vi spørger, før vi antager, tager de svære samtaler ordentligt og tager ansvar for kvaliteten i vores arbejde. Vi er først og fremmest mennesker, også når vi har forskellige roller og opgaver.

Vi passer på fællesskabet med plads til pauser, ved at fejre fremskridt og ved at dele ansvaret, så ingen skal bære det hele alene.

En organisation med fællesskabet som fundament

Stop Spild Lokalt er demokratisk organiseret. Generalforsamlingen er vores øverste myndighed, og Madoaserne har stemmeret. Generalforsamlingen vælger bestyrelsen, som ansætter direktionen. Direktionen ansætter servicekontorets øvrige medarbejdere, der understøtter og hjælper Madoaserne.

Madoaserne er med til at forme organisationen, og organisationen støtter det lokale arbejde. Frivillige, medarbejdere, direktion og bestyrelse har forskellige opgaver, men et fælles ansvar for at gøre formålet til virkelighed.

Det, der begyndte med en halv lasagne i Korsør, lever videre, hver gang mad bliver delt, og mennesker finder sammen om at gøre en forskel.